|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| или *лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью* на срок до, 1 года, или *лишение свободы* на срок до 1 года.  При **полной невыплате** свыше 2 месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплате заработной платы свыше 2 месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенных из корыстной или иной личной заинтересованности работодателем предусмотрено наказание в виде *штрафа* в размере от 100 000 до 500 000 рублей или *лишение свободы* на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.  Если же приведенными выше | деяниями причинены тяжкие последствия, то совершение такого преступления повлечет за собой наложение *штрафа* в сумме от 200 000 до 500 000 рублей, *лишение свободы* на срок от 2 до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет или без такового.  При этом необходимо учитывать, что не каждый факт невыплаты заработной платы является преступлением.  Для привлечения к уголовной ответственности работодателя за совершение указанного преступления необходимо наличие прямого умысла на невыплату заработной платы и иных выплат, а также совершение преступления из корыстной или иной личной заинтересованности.  Необходимо отметить, что руководитель предприятия (учреждения) может быть привлечен к уголовной ответственности, только в том случае, когда работник заключил с работодателем трудовой договор. | **Прокуратура Новосибирской области**  **Прокуратура Сузунского района**  **Ответственность за экстремизм**  **НСО, р.п. Сузун, ул. Ленина, 60**  **тел. (383-46) 22-397** |
| Конституцией Российской Федерации каждому гражданину гарантировано **право на вознаграждение за труд**.  Заработной платой (оплатой труда работника) является вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). | Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).  За невыплату и задержку заработной платы законом предусмотрены различные виды ответственности: не только дисциплинарная и административная, но и уголовная.  **Статья 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации** предусматривает уголовную ответственность работодателя за невыплату заработной платы и иных выплат из корыстной или иной личной заинтересованности.  Уголовную ответственность может повлечь за собой не только полная невыплата заработной платы, но и частичная.  В соответствии с примечанием к статье 145.1 Уголовного кодекса | Российской Федерации подчастичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных закономвыплат понимается осуществлениеплатежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы.  **Невыплатой признается**:  - отсутствие факта оплаты труда (выплаты пенсий, стипендий, пособий и пр.);  - оплата труда (выплата пенсий, стипендий, пособий и пр.) ниже размеров, установленных федеральным законодательством.  За **частичную невыплату** свыше 3 месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат, совершенную из корыстной или иной личной заинтересованности работодателем предусмотрен *штраф*  в размере до 120 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года |